

## 第四章 成效篇

### 4.3 教师研发能力增强，社会服务成效明显

#### 4.3.1 校企共建产业学院名单

社会服务平台一览表（2017年--2020年）

序号	社会服务平台名称	批准时间	批准部门
1	甘肃省第六十六国家职业技能鉴定所	2002年	甘肃省人力资源和社会保障厅
2	化工行业特有工种职业技能鉴定 060 站	2009年	化学工业职业技能鉴定指导中心
4	甘肃省精细石油化工行业技术中心	2014年	甘肃省科技厅、 甘肃省工信委
5	甘肃省石油化工职教集团	2015年	甘肃省教育厅
6	甘肃省汽车行业职教集团	2015年	甘肃省教育厅
7	甘肃省高校创新创业电子商务重点实验室	2016年	甘肃省教育厅
8	全国电子商务职业教育精准扶贫服务基地	2016年	电子商务行业指导委员会
9	全国电子商务职业教育“科赛融通”实验校	2016年	电子商务行业指导委员会
11	甘肃省高校石油化工科技成果转化孵化工程技术中心	2017年	甘肃省教育厅
12	产学研科技合作基地	2017年	兰州市科技局
13	土木工程技术协同创新中心	2017年	甘肃省教育厅
14	职业教育师资培训学院	2017年	甘肃省教育厅
15	“实化”众创空间	2018年	甘肃省科技厅
17	智能机器人专业化众创空间	2018年	兰州市科技局
18	石油化工过程工程应用技术协同创新中心	2019年	教育部
19	“1+X”证书试点院校	2019年	教育部职业教育研究所
20	国家开放大学兰州石化职业技术学院办学点	2019年	中国化工教育协会
21	陇原工匠培训基地	2019年	甘肃省总工会
22	国家级生产实训基地（智能制造、化工安全、自动控制、石油炼制校企共建、煤制甲醇、煤化工）	2019年	教育部
25	兰州市科普基地	2020年	兰州市科协
26	省级技术转移示范机构	2020年	甘肃省科技厅
27	精细化工应用技术协同创新中心	2020年	甘肃省教育厅
28	西固区网络安全教育培训基地	2020年	兰州市西固区人民政府
29	甘肃省退役军人省级就业创业孵化基地	2020年	甘肃省退役军人事务厅

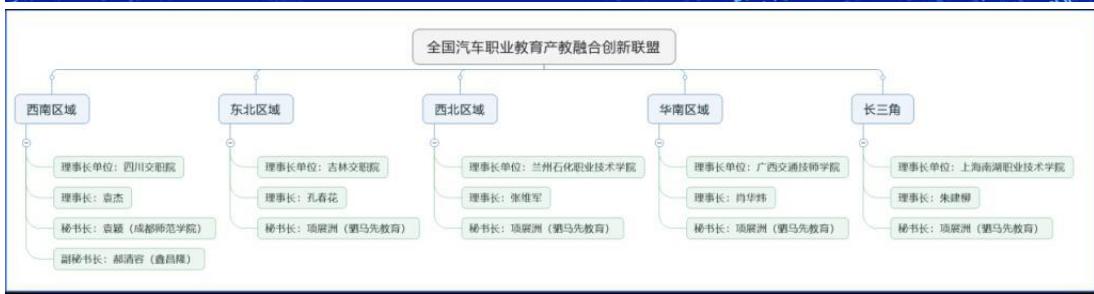
## 附件：相关文件

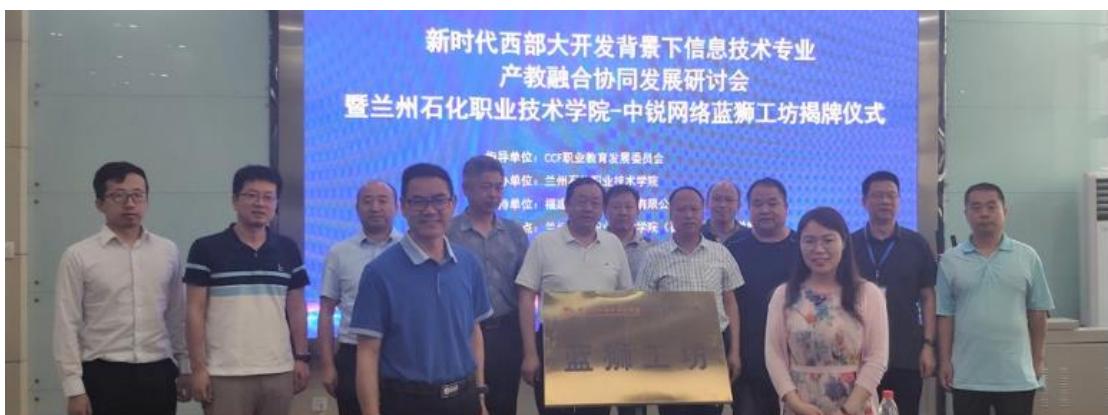


技术开发



产教融合





**产教融合**

### 4.3.2 教师横向课题

The screenshot shows the header of the "Gansu Daily News Client" website. It features the logo "甘肃日报新闻客户端" and the subtitle "甘肃唯一的综合性省级党报新闻客户端". Below the header, there is a navigation bar with the "每日甘肃网" logo and the URL "www.gansudaily.com.cn". The main content area displays a news article titled "兰州石化职业技术学院教师发明创造日益活跃知识产权申报硕果累累". The article is dated "2017-05-09 15:53" and includes a source link "来源：每日甘肃网". At the bottom right of the article, there are several small icons for sharing the content.

近年来，兰州石化职业技术学院教师积极开展科技创新工作，知识产权创造、运用、保护等能力不断提升，取得显著成效。自2016年1月1日至2017年4月30日，由吕维华、伍家卫、张满效、胡相斌等4名教师分别主持的《超支化无皂硅丙乳液的制备方法》等4项发明获得发明专利授权；罗资琴、李金明、杨国颖、贾宁等7名教师分别主持的《一种生产丙烯腈的吸收装置》等14项发明取得实用新型专利授权；彭涓老师主持的《高校网络师资管理系统[简称：网络师资管理系统]V1.0》等2项成果获得软件著作权；张远欣、夏德强、牟晓红、胡彦萍等4名教师分别主持的8项专利技术获得知识产权受理。自2016年以来兰州石化职业技术学院获得授权的专利和软件著作权数量已经接近2011年至2015年5年的总和，这标志着我校知识产权的开发创新能力迈上了新的台阶。

兰州石化职业技术学院教师开展知识产权工作具有以下特点：一是以石油化工为主导的多元化发展。近期获得受理或授权的28项知识产权，涉及化工、电子、机械、计算机等相关领域，其中化工类发明专利占到39%左右；在4项获得授权的发明专利中，化工技术类占75%；截至4月30日，获得受理的8项专利中有75%的发明与石油化工领域紧密相关。二是以关乎民生的课题为主线的应用型发展。在本次统计的28项知识产权中，张满效的《一种微生物复合菌在处理石化污水污泥中的应用》、李金明的《一种智能防雾霾窗户》，均贴合当今重大的环境问题。三是以实际应用为主体的创新型发展，如杨国颖的《一种大学数学教学使用的抛物面演示教具》、贾宁的《自动焊枪固定装置》、崔玲的《数控机床用固定夹具》、王宇飞的《风力双吸泵》，以及胡彦萍的《一种传感器用柔性联轴器》，均是教师们在教学一线多年的实践、探索和研究的结晶。高等职业教育重在培养高技能应用型人才，教师的科研创新也要围绕应用型人才的培养而展开，这与职业教育培养高技能型人才的要求相吻合。

每日甘肃网址链接：

<http://edu.gansudaily.com.cn/system/2017/05/09/016688491.shtml>

[首页](#)[<上一期](#) [下一期>](#)

第02版：要闻

[上一版](#) [下一版](#)[上一篇](#) [下一篇](#)[放大+](#) [缩小-](#) [默认](#)

【不忘初心 牢记使命】

西北师范大学、兰州财经大学、天水师范学院、兰州石化职业技术学院、甘肃畜牧工程职业技术学院

## 为党育人为国育才 着力整改解决突出问题

新甘肃·甘肃日报记者李欣瑶

在第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育中，西北师范大学、兰州财经大学、天水师范学院、兰州石化职业技术学院、甘肃畜牧工程职业技术学院紧紧围绕为党育人为国育才，紧扣立德树人的根本任务，着力整改解决工作中存在的突出问题。

西北师范大学针对学生党建和思想政治工作薄弱等问题，从加强学生公寓党建入手，让党建和思想政治工作更加贴近实际、贴近生活、贴近学生。学校推行党组织进学生公寓，成立了学生社区党工委，构建了“学院党委+学生社区党工委+楼宇功能性党支部”点线面结合的基层党建组织体系。该校积极探索构建“辅导员（支部书记）+学生党员+宿舍互助引导员”的学生网格化管理体系，开展党员“亮身份、亮职责、亮承诺，比党性、比作风、比贡献”活动。此外，该校还着力开辟实践育人新阵地，以庆祝新中国成立70周年为契机，举办了学生公寓升国旗、集体观看大阅兵、“我和我的祖国”快闪等系列活动，调动辅导员和学生党员的积极性，充分发挥模范带头作用。

兰州财经大学针对“对意识形态工作的重要性认识不到位，思想政治工作队伍素质和能力亟须提高”“全校上下‘大思政’工作格局还需进一步完善，课程思政的推进力度不够，落实立德树人根本任务的整体合力不足”两大问题，通过召开思想政治工作会议、加强中国特色社会主义理论体系研究中心建设、加大支持马克思主义学院等举措进行整改。学校制定了《兰州财经大学关于深化新时代思想政治理论课改革创新的实施意见》《兰州财经大学思想政治工作质量提升工程实施细则》等，确保学校思想政治工作保障有力。该校还积极改善思政课教师的学源结构、学历结构、职称结构、年龄结

构，充分发挥思想政治理论课资深教授、实验实践教师、工作室名师的作用，让教师主力军、课程主渠道的作用得到充分发挥。

天水师范学院针对调研中发现的红色资源研究发掘不够，没能充分发挥其优势对学生开展红色革命传统教育的问题，成立了陇东南红色文化研究院，组织召开首届陇东南红色文化学术研讨会。研究院将全力推进陇东南红色文化、革命精神和红色基因研究，不断拓展红色文化教育途径。针对学校人才队伍建设中存在的高层次人才引进难等问题，该校修订完善教师职称评审和科研考核管理办法，建立柔性引进人才制度，谋划推出优秀学者工程，出台招才、引才、聚才、用才系列管理办法，全面优化高层次人才来校工作、生活环境，提高服务人才质量和水平。

兰州石化职业技术学院针对科研工作关键指标在全国高职院校中排名落后、校企合作成果少，赋能中小微企业、助力新兴产业发展等方面的服务贡献度小等问题，创新机制进行整改。学校激活教师、学生、合作企业、服务机构等各类创新主体的活力，理顺存量教学与增量科研的关系、技术供给和市场需求的关系，依托原始创新、集成创新、协同创新三种形式，结合政策精神、其他院校做法找出学校要做的工作。该校还制定了科研项目管理办法、科研经费管理办法等一系列文件，建立了技术创新市场导向机制、规范科研项目管理机制等，有效激发了广大教师从事科研工作以及广大学生投身创新创业的积极性。

甘肃畜牧工程职业技术学院针对内设机构职能重叠、职责不清、运行不畅，部分中层干部干事创业劲头不足，责任担当意识不强等问题，采取有效措施精简内设机构，理清部门职责，调整中层干部，优化干部队伍结构，制定了《内部机构设置工作方案》《中层干部轮岗交流工作暂行办法》《现职中层干部退出管理岗位管理暂行办法》等制度，构建“大党建、大思政、大教务、大学工、大后勤”等协同管理模式，提高整体运行效能，提高管理能力和服务水平。

#### 4.3.3 国际合作办学项目

### 兰州石化职业技术学院教师赴尼日尔津德尔炼油有限公司进行培训班授课

www.gx211.com 2018-05-07

来源：中国高校之窗

近日，受中国石油和尼日尔合资建设的津德尔炼油有限公司委托，中油锐思技术开发有限责任公司组织承办的“尼日尔质检中心基地理论知识培训班”在尼日尔津德尔市举办。兰州石化职业技术学院石油化学工程学院冷宝林和甘黎明两位老师受中油锐思技术开发有限责任公司邀请，分别于3月23日至4月13日，4月9日至4月30日赴尼日尔津德尔炼油有限公司进行培训班授课。





#### 4.3.4 中文 1+1+1 恒逸石化人才项目



中-文“1+1+1”恒逸石化技术人才联合培养项目——入选“中国-东盟高职院校  
特色合作项目”



#### 4.3.5 服务脱贫攻坚

建立了精准招生、精准资助、精准培养、精准就业的长效帮扶机制，实现了“职教一人，就业一个，脱贫一家”，为甘肃省脱贫攻坚做出了积极贡献。学校领导两次在国家级扶贫论坛上做典型经验交流。



#### 4.3.6 学生就业情况统计

兰州石化职业技术学院 2018 届毕业生总人数为 4387 人，已就业总人数为 4337 人，总体就业率为 98.86%。男性毕业生人数为 3432 人，已就业人数为 3533 人，就业率为 98.91%；女性毕业生人数为 815 人，已就业人数为 804 人，就业率为 98.65%。

表 1-2-1 2018 届毕业生总体就业率及毕业去向

性别	已就业人数						待就业 人数	毕业总 人数
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	小计	就业率		
男	3432	8	55	38	3533	98.91%	39	3572
女	777	/	27	/	804	98.65%	11	815
总计	4209	8	82	38	4337	98.86%	50	4387

兰州石化职业技术学院 2018 届省内生源毕业生就业率为 98.87%，外省生源毕业生就业率为 98.74%。

## 1. 毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生的就业率为 98.92%，九成以上毕业生已落实就业。

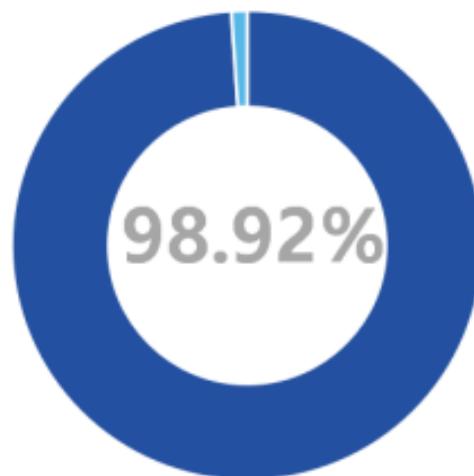


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：麦可思-兰州石化职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2020 届毕业生的就业率为 97.54%，绝大多数毕业生已落实就业。  
男生的就业率为 97.47%，女生的就业率为 97.78%。

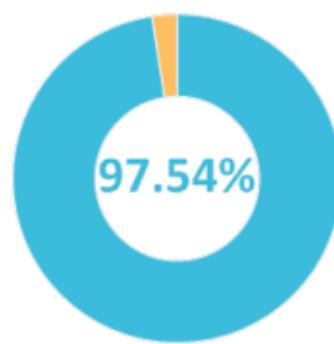


图 2-7 毕业生就业率

学校 2020 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的职业类为生物/化工（34.34%）。

表 1-1 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
生物/化工	34.34
矿山/石油	7.18
机械/仪器仪表	7.06
建筑工程	5.93
电气/电子（不包括计算机）	5.40

数据来源：麦可思-兰州石化职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。