

电气分公司考核细则

电气分公司奖金分配考核办法

一、月奖：

1、分公司月奖发放基数为 2000 元的 94%，即 1880 元。其余 120 元用于月度考核，如有结余，纳入年终发放。

2、项目部人员：按结构系数打包发放给各项目部。

各项目部制定奖金分配方案，民主管理小组表决通过，分公司经理批准后执行。月奖中作业岗位副班长以下无系数概念，由各项目部自行进行工作负责人奖励等措施，多劳多得。个人的各类假期扣奖额的 50% 返回项目部。

3、项目部经理、综管组人员月奖按分公司系数发放。

4、借外电工的月奖按公司下发指标全额发放。

二、年终预支奖（职工、托管）：基数 800 元*结构系数打包下发。个人的各类假期扣奖额留分公司结余。

三、创收考核奖（结算周期：2019 年 1 月-2019 年 12 月）

1、48 个月及以上力安员工的成本为职工的 75%，48 个月内力安员工
的成本按月累计，每月递增 2.083%；外借工成本=力安员工成本*0.9=
职工成本*0.675

2、创收每季度通报，年末考核结算。专业因素分公司统筹考虑。创收超 1%，每人加 160 元，反之同理。

3、项目经理（第一副经理）创收奖=项目部管理人员得奖总和/总系

数*个人岗位系数综管组人员创收奖 = 所有项目部管理人员的应得奖总和/总系数*个人岗位系数借外临时用电服务电工月奖按公司下发指标全额发放，不参与创收考核，无创收奖。外借工按日工资结算，无创收奖。

4、说明：

运行专业由于人员的固化属性和合同的差异性，不进行创收考核。分公司根据全年经营情况给与一次性年终嘉奖，项目部按管理绩效进行内部分配。外借工按日工资结算，无此奖项。如果公司发放的创收奖等于零，分公司不发放创收奖。

5、在公司创收奖发放之日前辞职的，不发放创收奖。公司内部调动的，有创收奖。

四、年终分配

1、按公司指导意见发放。

2、年终优秀加奖、股权激励纳入总体考虑。

五、所有奖项按系数发放的，执行分公司系数。

电气分公司奖金分配参考表

2.20	项目部经理
1.90	项目部副经理、运行主管
1.80	正班长
1.80	技术主办
1.60	技术协办、经营组长、副班长、值长
1.50	电气技术、安监员、分公司调度
1.40	电气技术 1
1.35	主值、劳资兼教培（力安）预（结）算1（力安）
1.3	材料主管（力安）
1.0	材料员兼保管员（力安）
+0.1	副职主持项目部工作或班组工作
+0.1	项目部技术组长（仅指协办）

电气分公司考核细则

责任制内容	考核方法
1、用户服务	
为业主提供优质服务。 1、服务态度：主动、积极、急业主所急。 2、技能水平：工作质量放心、可靠；能解决技术难点。 3、制度执行：严格执行业主的各项规章、制度。 4、道德品行：诚实、守信，履行合同和约定。	1.1 月度《优质服务征求单》反映意见好，按甲方建议考核。无数额建议的，逐项嘉奖 100~300 元。 1.2 月度《优质服务征求单》反映意见差，按甲方建议考核。无数额建议的，扣 200~400 元。 1.3 甲方提出承包商违约考核和要求乙方自我考核，结合相关信息，扣责任单位和个人月奖（基本上按甲方要求进行。要求乙方自我考核但无数额建议的，套用条款 1.1、1.2） 1.4 甲方领导会议批评的，扣责任单位月奖 300~800 元；甲方领导投诉的，扣责任单位月奖 500~1000 元；被总调会点名批评，扣责任单位月奖 500~1000 元。 1.5 受到甲方单位领导会议表扬肯定，加 200~600 元。受炼化分公司表扬，加月奖 500~1000 元。 1.6 公司季度质量回访、年度质量回访，客户意见参考 1.1-1.5 考核。 1.7 运行部表扬信，加奖 300-500 元。
2、HSE管理	
1. 遵守管理制度，安全文明检修。	2.1 遵守电气工作票、八大类作业票证管理制度，无票作业扣 2000 元。 2.2 违反公司用火、用电、占道、高处作业、进罐入塔、破土、起重吊装、工业卫生和环保、消防、交通等 HSE 规定，视情节轻重扣 100~500 元。 2.3 不按规定着装上岗或进入施工现场，扣 100~300 元。 2.4 违反业主、公司相关安全生产监督管理制度的，扣 300~1000 元。违反公司《“急、小、散”项目安全管理规定》的，扣 200~800 元。 2.5 员工由于个人原因被降低作业资质 1 年及以上的，降低岗位，按降低后的作业资质定岗（如第二种工作票，16 岗；不具备工作负责人资质，17 岗）外借工同理降到对应的薪酬标准。 2.6 严格执行分公司安全管理方案，开好早会，落实分包和外国专项管理，落实公司安全补充规定。违反的，扣 100~500 元。 2.7 安全做成，总工作负责人嘉奖 50~100 元。
2. 严格落实风险识别和风险控制工作	2.8 常规工作，按规定应用好《HSE 控制表》或工序卡。违反的，扣 100 元。 2.9 存在触电风险的作业，做好 PHA 分析。违反的，扣 300~500 元。 2.10 较大工作，做好专项风险分析和作业策划，严格刻比准的方案作