

现代学徒制实习方案

兰州石化职业技术学院现代学徒制（电气自动化技术）班来镇海石化建安

工程有限公司实习方案

（试 行）

按照校企双方现代学徒制培养要求，按照校企双方相关培养协议，为了确保实习效果，特制定本方案。

一、实习目的

1、在企业实习过程中，了解企业实际和企业文化，熟悉企业、专业的规章制度要求、流程。

2、结合生产进一步有针对性的专业理论和技能学习、强化。

3、综合运用所学到的知识解决生产实践中遇到的问题，并验证、巩固和深化所学的理论知识，培养分析问题和实际动手解决问题的能力。

4、通过亲身参加一定的专业生产实践或轮岗，系统了解本专业对应的职业岗位情况，加深对专业的全面认识了解。

5、通过跟师学习，参加企业生产实践，提高学生的职业技能实践能力，培养学生树立正确的职业道德，促进学生全面发展。

6、通过实习，学生将在校学习期间的理论知识联系工作实际，实现由学校到社会的转化，由学生向学徒、职业人转化，帮助和促进学生尽快适应岗位要求。

二、实习要求

1、较全面、综合地了解企业的生产过程和生产技术。

2、深入、详细地了解企业生产的设备、工艺、产品等相关知识。

3、了解企业的组织管理、企业文化、产品开发与销售等方面的知识和运作过程。

4、在专业比较对口的实习岗位上，努力将所学的理论知识与实际工作密切结合，并能灵活应用，使自己的专业知识、专业技能及工程实践能力均得到一次全面的提升。

5、积累一定的工作经验和社会经验，在职业道德、职业素质、劳动观念、工作能力等方面都有明显的提高，逐步掌握从学生到员工的角色转换，为毕业后的岗位适应性打下良好的基础，提高岗位竞争力。

三、实习组织安排

（一）实习领导小组

实习由学校、企业、学生三方共同参与完成，小组成员由校方主管领导、企业领导和双方班主任、专业教师和企业相关管理人员组成，全面统筹协调本次实习工作。

组长：张军（校方）、陈其杰

副组长：马应魁（校方）、魏孔贞（校方）、方建平、王宏晖

成员：校方带队老师、金鑫、鲍伟、戴文、王虎、王敏捷、汤传南、乐勇豪、林军、周存跃、罗栋、胡晓昊、时斌及各指导老师、44名实习生。

（二）职责

1、组长

总体协调校企双方实习事宜和各自资源，确保实习有效开展。

2、副组长

具体协调校企双方实习事宜和各自资源，确保实习有效开展。

3、成员和指导老师

（1）负责实习生实习期间的岗位技能训练指导工作，并确保实习安全。

（2）根据学校和企业共同制定的实习计划，具体落实实习任务，指导实习生加强职业技能、职业素质、行业规范的训练。

（3）在业务指导中应注意培养实习生严谨求实的工作作风和创新精神，并作好指导记录。

（4）做好实习生的鉴定与成绩评定工作。

4、实习生

（1）实习是人才培养方案教学环节的重要组成部分，必须按要求按时参加相关培训、实践、测评、小结。

（2）实习生应当严格遵守学校和企业的规章制度，服从管理和指导。

（3）学生要严格遵守所在岗位的操作规程、劳动纪律，爱护劳动工具、仪器、设备，并注意自身安全，谨防意外。

（4）积极健康文明生活、学习，不打架不斗殴、不酗酒，不参与违规违法活动。

四、实习实施方案

（一）实习时间

2019 年 10 月 8 日— 2020 年 7 月 3 日

（最终校企协商安排、学生实际到岗实习、寒暑假安排为准）

（二）实习地点

镇海石化建安工程有限公司

（三）实习总体安排

本次实习主要涉及 38 名实习生，结合学生前期学习情况和企业实际，按照安全通用教育、企业文化、装置特点和要求、电气专业安全制度、电气专业管理制度及流程、电气专业理论知识、电气常用仪器仪表工机具使用、电气各专业基本技能和实践、网络课程、现场实践，并开展导师带徒、定期集中授课、下班组跟班学习、电气岗位阶段性轮岗实习、现场实践、个人撰写实习小结、定期测评和小结。

按照自 10 月 8 日到企业，初步安排至 2020 年 7 月 3 日策划，除去寒假和正常节假日，共计约 35 周，分三个阶段实施。若在企业时间段有所调整，相关安排同步顺延。

1、第一阶段：前两周（2019 年 10 月 8 日-2019 年 10 月 18 日），入职阶段。

入职阶段，集中安排相关门禁卡教育、三级安全教育、实习生见面会、企业文化教育、企业主要制度规范宣贯、以电气安规为主的电气安全教育、公共基础知识授课、有关企业班组及厂房参观等，让实习生熟悉企业、装置特点、具有基本的安全意识、掌握基本的安全规范要求。

2、第二阶段：第三周至第十五周（2019 年 10 月 21 日至 2020 年 2 月 14 日），跟班轮岗实习+定期集中授课、测评。

将人员按 40%、20%、20%、10%、10%比例分成五个组，分别安排到维护项目部（2 个月）、检修项目部（1 个月）、调试项目部（1 个月）、工程项目部（1 个月）、运行项目部（1 个月）跟班学习，并实行导师带徒，结合岗位适应性定期轮岗实习。每周四集中安排一次授课、答疑，每月安排一次测评。

主要结合生产，在岗位上学习一些理论知识、日常工作流程、岗位制度要求、岗位工机具及仪器仪表使用、岗位基本技能实践。