

拓展培训项目，延伸服务领域

员工培训、产品研发是现代企业提高产品竞争力和劳动生产率的关键。现代企业不同于传统企业，主要靠技术进步与创新提高劳动生产力。因此，对员工的综合素质提出了很高的要求，一些大型企业定期要对员工进行培训，这对于高职院校来说，是一个非常好的服务企业的机会。凭借校企协同技术创新平台的桥梁作用，对接行业企业需求，拓展企业员工培训业务和服务，成效显著。近年来，学校各类培训年规模超过 10000 人次，其中关联校企协同技术创新平台的培训年规模约 2500 人次。

【案例 47】中石化五建公司境外公共安全培训在进行

2018 年 2 月 5 日-8 日，中石化五建公司境外公共安全培训在顺利开展。此次培训是针对五建公司近期拟赴境外工作的人员和培训证书已到期的海外项目人员。3 天的复训内容涵盖境外安全典型案例分析、外事教育、创伤救护、境外社会安全识别与应对等。培训旨在进一步加强五建公司境外项目的公共安全管理，进一步提高境外项目人员防卫自救能力，保证企业境外项目健康稳定发展。这是继 2017 年针对五建公司开展科级干部培训后，校企双方 2018 年开展的首次合作。



培训现场

【案例 48】中国石油西北销售公司职工业务培训班在我校开班

学校凭借联合技术研发中心桥梁和平台，为企业员工开展大规模的、专门化的培训教育和服务。2017 年 10 月 26 日，中国石油西北销售公司职工业务培训

班在顺利开班。来自西北销售公司 15 个省市地区，17 个基层单位的业务骨干参加了开班仪式。学员通过培训能够在理念上得到提高，在能力上得到提升。西北销售公司感谢兰州石化学院对此次培训提供的帮助和努力，希望学员们珍惜机会，认真学习，按时上课，积极与同行交流，带着收获回去，为西北销售公司作出贡献。



学员培训现场

【案例 49】陕西精益化工新员工岗位技能培训班顺利举行

为发挥协同创新平台作用，提高陕西精益化工新员工岗位工作能力，经校企双方多次沟通交流，确定兰州石化职业技术学院、陕西电力科技学院为合作培训单位。2018 年 1 月 4 日，培训班开班仪式在陕西神木举行，陕西精益化工公司领导、兰州石化职业技术学院、陕西电力学院和来自全国 320 余名大专以上的学员、授课教师参加了培训开班仪式。

作为承担培训单位，为企业员工专业技能培训效果得到了社会的广泛认可，选派教学经验丰富的教师进行教学，制定教学计划，分年前和年后 2 批次，45 人次到陕西榆林进行授课，以期达到企业培训要求，发挥了国家级示范校作用，认真组织教学，树立学校良好形象，为全国煤化工行业提供智力和人才支持。



培训现场及合影

【案例 50】学校举行青海盐湖工业股份有限公司大学生转专业培训班开学典礼

2011 年 10 月 10 日，与青海盐湖工业股份有限公司进行的大学生转专业培训班举行开学典礼。

先后多次为公司完成各种培训，现在大部分学员已成为公司的领导和业务骨干。这次公司再一次将培训任务交给我们，充分说明公司对肯定和信任，也说明公司非常重视提高员工的综合素质和技能水平。为了完成这次培训任务，学校领导和老师非常重视，认真准备，从课程设置、师资配备、教材的选择以及时间的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是提高培训质量，保质保量完成培训任务，让大家学有所获。根据计划，培训内容十分丰富，具有很强的针对性和实用性。

2013 年 3 月 15 日下午，青海盐湖工业股份有限公司大学生转专业培训班结业典礼在学院礼堂召开，大会总结了培训完成的情况，同时表彰了一批优秀学生和优秀学生干部，学生代表作了发言。之前，青海盐湖工业股份有限公司人事处

领导以考试的方式检查验收培训的情况。即将先期结业的 394 名学员全部参加了考试，大部分学员考试成绩在优良以上。



青海盐湖工业股份有限公司大学生转专业培训班开学典礼

【案例 51】兰州燃气行业从业人员培训班在开班

为加强兰州燃气行业从业人员经营管理工作，切实提升员工队伍整体素质和建设水平。根据甘肃省住房和城乡建设厅和兰州燃气服务中心要求，7月2日，由承办的兰州燃气行业从业人员第一批培训取证班开班，省建设厅、兰州燃气服务中心、兰州燃气协会和兰州石化职业技术学院相关人员、班主任以及 94 名学员在石化厅参加了开班仪式。

对本次培训高度重视，通过与省建设厅、兰州燃气服务中心的前期考察对接，精心准备培训内容，保证学员在学习、生活顺利进行。希望学员们充分认识本次培训取证的目的意义，努力使自己成为燃气行业的“大国工匠”，为促进兰州地区燃气运行公司的健康发展提供有力支撑。其次，兰州燃气服务中心主任魏兵介绍了举办此次培训的原因和学习纪律要求。根据《住房和城乡建设部关于印发〈燃气经营许可管理办法〉等国家和省市文件要求，通过培训帮助大家学习燃气行业相关知识，提高管理层、生产一线操作工人业务能力和技术水平，掌握在新环境下做好行业管理和生产经营的方法，保障全市正常供气，推进我市燃气行业合法、规范、安全、平稳运行。希望全体学员明确培训目的，不断提高自身素质和工作

水平，更好地适应安全管理工作的需要，培训结束后所有学员要参加由省住建厅命题的考试，考核合格者将颁发由省住建厅印制的燃气经营企业从业人员专业培训考核合格证书。



学员合影

【案例 52】兰州石化公司油气储运培训班第一期顺利结业

在学校与中国石油兰州石化分公司的高度重视和紧密合作下，从 3 月 25 日至 4 月 16 日石化公司油气储运培训班第一期 26 名学员，历经 25 天的在校学习圆满完成了各项学习培训任务，顺利结业。依据中石油产业调整政策，兰州石化公司化肥厂于 2018 年停产。原化肥车间员工整体调整到年产 24 万吨乙烯项目原料储运车间。员工们面临着从化肥生产向液化烃储运大跨度转岗的实际困难。对此石化公司非常重视，提出员工培训计划。机械工程学院得到消息后，主动出击，与石化公司多次联系沟通，最终于 2018 年 12 月份确定了校企合作开展员工培训业务。寒假期间油气储运技术专业负责人与化肥厂多次交流，明确了培训任务，反复修改，最终确定了培训方案。

培训的主要内容包括：液化烃装卸和液化烃球罐区管理两个模块，开设了液化烃储运工艺与设备、泵与压缩机、仪表自动化、液化烃储运安全技术与管理、液化烃储运生产技术等 5 门课程。机械工程学院选派 4 名骨干教师组成教学团队。

老师们依据培训要求和相关标准规范、装置设备技术资料、其他企业资料等技术文件，利用假期时间编写了产教深度融合的校本教材。



培训现场

【案例 53】石油化学工程学院圆满完成神华包头公司烯烃分离赛项集训任务

近日，由神华煤制油化工公司主办，鄂尔多斯公司承办的神华煤制油化工公司第二届职工技能大赛在内蒙古鄂尔多斯公司闭幕。本次大赛共有来自神华集团下属的鄂尔多斯公司、包头公司、榆林公司、新疆公司、神木化工公司、咸阳化工 6 家单位的 90 名选手参加烯烃分离等 4 个工种的比赛。经过三天的角逐，由石油化学工程学院负责培训的烯烃分离赛项 3 名参赛选手分获一等奖 1 项，二等奖 1 项，三等奖 1 项，神华包头公司代表队获得团体二等奖。

2018 年 9 月中旬，石油化学工程学院和成人与职业培训学院开始组织神华煤制油化工公司第二届职工技能大赛预选的 5 名烯烃分离赛项参赛选手的集训任务。在近 1 个月的集训时间里，石油化学工程学院积极组织 10 余名骨干教师团队多次与企业进行沟通，深入了解竞赛的相关信息与参赛要求，依据人力资源和社会保障部《国家职业标准》高级工等级要求及技能鉴定库，结合煤制油化工公司第二届职工技能大赛烯烃分离工种技术文件，制定培训方案，根据参赛选手的特点科学有效的落实培训课程和进度，分阶段抽查培训质量。本着“以赛促训、以赛促学”的原则，分模块组织深度培训及模拟竞赛，并有针对性的研究提升成绩的有效途径和方法。



获奖人员合影



赛前集训

【案例 54】学校圆满完成 2018 年职业技能大赛兰州石化公司参赛选手赛前集训任务且大赛成绩斐然

与中国石油兰州石化公司合作，于 2018 年 7 月至 10 月，对参加 2018 年中国技能大赛全国催化裂化工职业技能竞赛和 2018 年中国石油天然气集团有限公司举办的炼油和化工职业技能竞赛的 21 名选手进行了为期 4 个月的封闭式集训，由成人与职业培训学院和石油化学工程学院共同组织完成，期间，应用化学工程学院、机械工程学院和电子电气工程学院也给予了大力支持。

兰州石化公司参赛的项目全国催化裂化工职业技能竞赛，属国家级二类竞赛，由中国石化、中国就业培训技术指导中心、中国石油共同举办。全国 50 家企业的 150 名选手参加为期三天的角逐，中国石化、中国石油、中国海油、中化集团、延长石油五大集团都派出了最强阵容。竞赛分理论考试、DCS 仿真操作、HSE 虚拟现实（VR）应急演练、现场答辩等四个部分，满分 100 分，最终决出 36 名金银铜牌选手。最终兰州石化炼油厂杨永纳获得“金奖选手”称号，卢朝鹏获得了“最佳裁判”称号，公司代表团获得了“优秀组织奖”。金牌得主杨永纳我校炼油技术 08 年毕业生，现在兰州石化公司工作。



培训现场



赛后合影留念